

DIAGNÓSTICO OFICINA DE TESORERIA DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN - TARAPOTO

ANEXO: 01

DIAGNOSTICO SITUACIONAL DE LA SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL Y TURISMO DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN		
EJE TEMATICO	PRINCIPALES PROBLEMAS	POSIBLE SOLUCIÓN
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Poca calidad en la prestación de los servicios que brinda el Área de Tesorería	Adquisición de equipos informáticos
	Poca seguridad para la custodia de la información física y digital que maneja el Área de Tesorería	Mejoramiento de la infraestructura de la oficina del Área de Tesorería.
	Escasos canales de información y coordinación para la contar con sistemas de información integrada entre el Área de Tesorería y: el SAT-TPP y el Área de RRHH de la Municipalidad Provincial de San Martín.	Implementar un software de que permita la coordinación y el manejo de información integrada entre el Área de Tesorería y: el SAT-TPP y RRHH de la Municipalidad Provincial de San Martín.
	Débil fortalecimiento de las capacidades de los funcionarios del Área de Tesorería para el cumplimiento de sus funciones asignadas de acuerdo al CAP".	Taller de capacitación en el desempeño de las funciones correspondientes al Área de Tesorería.

DIAGNÓSTICO GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

ANEXO: 01

DIAGNOSTICO SITUACIONAL DE LA OFICINA DE LOGISTICA Y ALMACENS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN		
EJE TEMATICO	PRINCIPALES PROBLEMAS	POSIBLE SOLUCIÓN
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Deficiencias en las cotizaciones para adquirir bienes y servicios en los tiempos establecidos por falta de movilidad para el cotizador	Adquirir una motofurgoneta
	No se cuenta con un almacén adecuado para el almacenamiento de útiles de oficina y otros y 04 equipos de computos obsoletos en la oficina de logistica y almacén utilizados para el siaf, seace y almacén general	Acondicionar con material prefabricado en la azotea de la mpsm un ambiente que sirva para almacen y adquirir 03 computadoras y 01 impresora laser
	Contar con recursos humanos idonios para el area	Contratar personal de acuerdo al cuadro analítico de personal de la mpsm

DIAGNÓSTICO SITUACIONAL DE LA GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

ANEXO: 01

DIAGNOSTICO SITUACIONAL DE LA OFICINA DE CONTABILIDAD Y PATRIMONIO DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN		
EJE TEMATICO	PRINCIPALES PROBLEMAS	POSIBLE SOLUCION
FORTALECIMIENTO INTITUCIONAL	Falta de Personal	Contratar 2 Trabajadores para cubrir plazas.
	Materiales y Utiles para uso de la Oficina	Compra de Utiles necesarios solicitados por la Oficina.
	Capacitacion de Actualizacion para Personal	Asistencia del Personal de cursos y talleres de capacitacion.
	Escasos canales de información para la contar con sistemas de información para un mejor analisis de las Cuentas Contables.	Implementar un software que nos brinde la facilidad de sacar nuestros reportes con mayor eficiencia.

DIAGNÓSTICO SITUACIONAL DE LA GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

ANEXO: 01

DIAGNOSTICO SITUACIONAL DE LA OFICINA DE PATRIMONIO DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN		
EJE TEMATICO	PRINCIPALES PROBLEMAS	POSIBLE SOLUCION
FORTALECIMIENTO INTITUCIONAL	El Área de Patrimonio no cuenta con suficiente personal.	Contratar 2 Trabajadores para cubrir plazas.
	Contamos con un Software antiguo que no se adecúa al nuevo Plan Contable	Adquisicion de un Software moderno acorde con la nueva normatividad vigente
	Atencion tardía en cuanto solicitudes de Materiales y Utiles para uso de la Oficina	Compra de Utiles necesarios solicitados por la Oficina.
	Falta de capacitacion en materias de competencia al Area de Patrimonio.	Asistencia del Personal de cursos y talleres de capacitacion.
	Terrenos por sanear e inscribirse en Registros Públicos.	Acuerdo en Sesion de Concejo la aprobacion de inscripción en Registros Públicos.
	Falta de un almacén adecuado para el acondicionamiento de los bienes en desusos o malogrados	Acondicionamiento o construccion de un almacén en uno de los terrenos de propiedad Municipal

DIAGNÓSTICO DE GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

ANEXO: 01

DIAGNOSTICO SITUACIONAL DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN		
EJE TEMATICO	PRINCIPALES PROBLEMAS	POSIBLE SOLUCIÓN
MODERNIZACION MUNICIPAL	Ocupan plazas , sin tener en cuenta el grado de preparacion para asumir responsabilidades.	Evaluacion de personal , de acuerdo a los estudios alcanzados y ubicarlos tomando los criterios y el perfil , para ocupar las plazas.
	Reposiciones judiciales inesperados por la irresponsabilidad de gestiones de gobierno municipal anteriores.	Encargar a la procuraduría , la defensa inmediata , para evitar , estas reposiciones que desequilibra la ubicación de las plazas.
	No existe capacitacion en los trabajadores de la insitucion , de acuerdo al trabajo que desempeñan.	Coordinar una permanente capacitacion para todo el personal de la insitucion en los diversos aspectos , tanto profesionales como , valores eticos y morales.
	Falta de trabajo en equipo, para lograr un buen servicio al usuario.	Lograr una permannte coordinacion con todos los entes inmersos en el tema ,para atender a la mas brevedad posible al usuario.
	No existe una legislacion laboral que perimta adecuarse a las insituciones publicas de tal forma, que se pueda cumplir con la meta.	Actualizacion de la ley laboral nacional , para un adecuado manejo de personal respetando los derechos laborales.
	Pocos son los trabajadores que tienen conviccion , de trabajadores municipales, muchos los hacen simplemente por el sueldo.	Los trabajadores que laboran en la insitucion deben tener vocacion de servicio municipal, para lograr los objetivos que tiene la institucion.