

GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL

ANEXO: 01

DIAGNOSTICO SITUACIONAL DE LA SUBGERENCIA DE PROMOCION DE LA SALUD Y DEFENSA DE LOS DERECHOS

MUJER, ADULTO MAYOR Y OMAPED		
EJE TEMATICO	PRINCIPALES PROBLEMAS	POSIBLE SOLUCION
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Falta de personal tecnico en las áreas	Promover que el personal tecnico capacitado se mantenga en sus area hasta cel cumplimiento de sus acciones
	inadecuadas instalaciones para el desempeño de nuestras labores y la falta de equipos de computo	acondicionamiento de la gerencia para la mejor atención y desempeño de las subgerencia
	Poco apoyo logistico	atención de los planes operativos para el cumplimiento de las metas
REGISTRO CIVIL		
EJE TEMATICO	PRINCIPALES PROBLEMAS	POSIBLE SOLUCION
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Constantes quejas de los contribuyentes, sobre las inscripciones de nacimiento y defunciones por borrones, enmendaduras y faltas ortograficas de registradores de épocas pasadas	Promover a la actualización de actas registradas
	Poco apoyo logístico en la sala de matrimonio	Acondicionar la sala de matrimonio y brindar mejor servicio
	Poco material de información para la labor registral	convenio con reniec por la informacion en linea
	falta de software para registrar	Elaboración de software para registrar
	Falta de apoyo en la recuperación de actas	Mejorar los ambientes para recuperar y mantener las actas antiguas
DEMUNA		
EJE TEMATICO	PRINCIPALES PROBLEMAS	POSIBLE SOLUCION
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Poco personal para la unidad	Promover capacitación del personal tecnico
	inadecuadas instalaciones para el desempeño de nuestras labores y la falta de equipos de computo	acondicionamiento de la unidad para la mejor atención y desempeño.
	Poco apoyo logistico	atención de los planes operativos para el cumplimiento de las metas

ANEXO: 01

DIAGNOSTICO SITUACIONAL DE LA SUB GERENCIA DE EDUCACION CULTURA DEPORTE RECREACION Y PARTICIPACION CIUDADANA DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN

EJE TEMATICO	PRINCIPALES PROBLEMAS	POSIBLE SOLUCION
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y DE CAPACIDADES	Escasa promoción de los recursos bibliograficos que posee la biblioteca Municipal. Reducidos hábitos de lectura. Escasa capacidad de aprendizaje	Difundir en los medios de prensa los recursos bibliográficos con que cuenta la biblioteca Municipal. Promover talleres de aprendizaje para mejorar las capacidades de la población en convenio con las instituciones Educativas.
	Escasa identidad cultural y pérdida de valores. Incremento del pandillaje y la delincuencia	Programas permanentes para la difusión de valores. Organizar cursos.Establecer premios y estímulos. Identificación de nuevos talentos
	Escasez de áreas para la práctica y la promoción del deporte. Instalaciones (estadios y coliseo) de baja capacidad y calidad	Habilitar áreas para la construcción de instalaciones deportivas. Proyectar la construcción de estadios y coliseos modernos con mayor capacidad y calidad.
	Escasez de parques y locales implementados para eventos culturales y el sano esparcimiento	Habilitar áreas para la construcción de locales y parques para centros culturales y de recreación.
	Desconocimiento de los procedimientos para la inserción de proyectos en la gestión municipal y Baja participación de la población organizada en la toma de decisiones	Difundir en los medios de prensa las bondades de la formalización y promover la organización de la población a fin de conseguir su participación activa en la toma de decisiones a través de instituciones reconocidas

GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL

ANEXO N° 01

DIAGNOSTICO SITUACIONAL DE LA SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y NUTRICION INFANTIL

DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL PROGRAMA DE COMPLEMENTACION ALIMENTARIA		
EJE TEMATICO	PRINCIPALES PROBLEMAS	POSIBLE SOLUCION
DESARROLLO SOCIAL	La alta rotacion del personal en el programa de complementacion alimentaria -PCA, y la falta de capacitacion al personal recién contratado , ocasiona deficiencias en el cumplimiento de metas y menjo de las herramientas de gestion, asi como posibles retrasos en el envio de documentos al Ministerio de Economia y Finanzas, Cntraloria General , MIMDES,otros.	Dotar al PCA, de todo su personal (4): Jefe de programa, asistente de programa, Alamacen ero y supervisor, capacitandole para su correcto desempeño con eficiencia y eficacia.
	El PCA, no cuenta con Internet, herramienta de Gestion que sirve para envio de informacion virtual al MEF, Contraloria General, PRONNA, otras entidades.	Instalar el Internet en el PCA, para un intercambio de informacion rapido con las entidades rectoras del Gobierno nacional y no contar con retrasos en la entrega documentaria.
	Supervision y distribucion de alimentos a los Centros de Atencion con ciertos retrasos, por no contar con vehiculos, como una motocicleta y una furgoneta	Para mejorar la calidad del beneficiario en la supervision y distribucon de alimentos a los Centros de Atencion, el PCA, debe contar con una Motocicleta y una furgoneta.
	Dirigentes de los Centros de atencion, no estan capacitados, en materia de inscribirse en los SUNARP, manejo de alimentos, contenido nutricional, manejo empresarial de PYMES, entre otros	Realizar talleres de capacitacion en coordinacion la Direccion Regional de Salud, convocando la participacion de los dirigentes de los Centros de Atencion: Comedores, Albergues, Actas de Compromiso, Nucleos ejecutores, para incrementar conocimientos, habilidades y lograr cambio de actitudes.

ANEXO N° 01

DIAGNOSTICO SITUACIONAL DE LA SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y NUTRICION INFANTIL

DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL SISTEMA DE FOCALIZACION DE HOGARES

EJE TEMATICO	PRINCIPALES PROBLEMAS	POSIBLE SOLUCIÓN
DESARROLLO SOCIAL	No se puede identificar con nitidez a los beneficiarios de los Programas Sociales, es decir no se sabe quien es pobre o pobre extremo en realidad. Así mismo existe problema de identidad, buen porcentaje de la población no cuenta con documento de identidad, es por ello que se acrecenta el problema de identificación de los pobladores.	Con la aplicación del Sistema de Focalización de Hogares, se podrán identificar quien ciudadano esta en situación de pobreza, para ser beneficiario de los programas sociales.
	La Unidad de Focalización Local de Tarapoto, no tiene personal suficiente para cumplir sus objetivos, además no se cuenta con personal capacitado, dificultando su implementación.	Contratar personal, de acuerdo a las necesidades y proceder a su capacitación para incrementar conocimientos, habilidades y aptitudes, a fin de lograr los objetivos y metas

ANEXO N° 01

DIAGNOSTICO SITUACIONAL DE LA SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y NUTRICION INFANTIL

DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL PROGRAMA VASO DE LECHE

EJE TEMATICO	PRINCIPALES PROBLEMAS	POSIBLE SOLUCIÓN
DESARROLLO SOCIAL	El programa vaso de leche, como programa social afronta problemas de identificación de los beneficiarios que realmente son pobres o pobres extremos, existiendo muchas filtraciones, es decir se descubren que reciben alimentos personas que no deben hacerlo. Todo ello deviene por que en la Unidad del Programa Vaso de Leche no cuenta con personal suficiente para el desarrollo de sus funciones.	Se tiene que dotar del personal necesario a la Unidad del PVL, para optimizar sus funciones. Tiene que apoyarse en el Sistema de Focalización de Hogares SISFOH, para identificar correctamente a sus beneficiarios.
	Desorganización en los clubes de madres, lo que no permite una buena administración de los insumos del PVL, por lo que algunas veces optan por repartir los alimentos en vez de cocinar.	Capacitar, organizando talleres sobre manejo de alimentos, nutrición, lavado de manos, manejo empresarial de Pymes, entre otros, así como sensibilizar y concientizar que sobre el verdadero uso de los insumos del PVL.