

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
 OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

ANEXO: 02

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2011 BASADO EN RESULTADOS

AREA ORGANICA: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS ESTRATEGICOS NACIONALES	OBJETIVO ESTRATEGICO DE DESARROLLO PROVINCIAL	OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	OBJETIVO OPERATIVO	INDICADOR DE RESULTADO	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PARA EL AÑO 2011		RESPONSABLE DE EJECUCION		CRONOGRAMA DE EJECUCION			
						CANT.	PRODUCTO	GERENCIA	AREA ESPECIFICA	IT	IIT	IIIT	IVT
LINEA ESTRATEGICA N° GOBERNABILIDAD,													
IMPULSAR REFORMAS, PARA LOGRAR EL CRECIMIENTO Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA ECONOMIA LOCAL Y LA MEJORA DE SU GESTION.	PROMOVER GESTION EFICIENTE, Y EFICAZ DE LA MUNICIPALIDAD.	PRESTACION DE SERVICIOS EN FORMA RAPIDA.	MEJORAR EL NIVEL DE ATENCION , DE PARTE DEL PERSONAL	CAPACITACION DE PERSONAL	CONTRATAR SERVICIO ESPECIALIZADO DE CAPACITACION DE ACUERDO AL AREA QUE DESEMPEÑA.	12	PROFESIONALES EN DIVERSAS ESPECIALIDADES.	GAF	RRHH	00	04	04	04
				UN AMBIENTE ADECUADO, CON IMPLEMENTACION	IMPLEMENTAR AMBIENTE CON Y MUEBLES , PARA LOS USUARIOS.	04	SILLAS O MUEBLES PARA LOS USUARIOS	GAF	RRHH	00	04	00	00
		CUMPLIR CON LAS NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS, ASI COMO ASISTENCIALES DEL PERSONAL.	CUMPLIR CON LA SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA.	FORMULAR DIRECTIVAS, DE SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA, DE ACUERDO A LA REALIDAD INSTITUCIONAL.	REUNION CON LOS GERENTES Y SUB GERENTES, PARA IMPLEMENTAR DIRECTIVAS, QUE SE PONGAN EN EJECUCION DE LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS LOS MAS CORTOS POSIBLES, AJUSTANDOSE DE ACUERDO A LEY.	09	EN EL AÑO	GAF	RRHH	00	03	03	03
		REORGANIZACION	ORDENAR	ORDENAR PLAZAS	CUMPL. LEY 1026	01	EN EL AÑO	GAF	RRHH	00	01	01	01